

DECOUVERTE DU SECTEUR D'ACTIVITE HORTICULTURE ET TRAVAUX PAYSAGES « BANCS D'ESSAI »

Objectifs principaux	<ul style="list-style-type: none">* Promouvoir la formation professionnelle en apprentissage* Découvrir secteur d'activité horticulture et travaux paysagés
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">* Permettre aux jeunes et aux personnes peu qualifiées ou éloignées de l'emploi de faire un pas vers la qualification, le marché du travail et l'emploi* De créer des liens avec l'enseignement secondaire du territoire* De proposer aux candidates des vraies situations de travail* D'estimer plus précisément le niveau et les motivations des candidats aux formations proposées afin de mieux y répondre en matière d'accompagnement
Publics cibles	<ul style="list-style-type: none">* Collégiens, lycéens et leurs familles* Demandeurs d'emploi* Personnes peu qualifiées ou éloignées de l'emploi* Conseil regional des Hauts de France* Centres de formations et CFA de l'oise
Personnes impliquées	<ul style="list-style-type: none">* Le Conseil regional des Hauts de France* Le CFA de Ribécourt* Le formateur référent des bancs d'essai* Les formateurs en horticulture et travaux paysagés* Les établissements du secondaire et leurs directeurs
Améliorations ciblées	<ul style="list-style-type: none">* Donner une meilleure connaissance du secteur* Impliquer les familles, les établissements du secondaire et leurs directeurs, et le réseau d'accueil* Développer des contacts directs
Deliverable	<p>Une brochure diffusée:</p> <ul style="list-style-type: none">• aux établissements du secondaire• sur le web site et la page facebook du CFA• Dans les agences Pôle Emploi et les missions locales• Au Conseil regional des Hauts de France

Récit d'expérience

Les Bancs d'essai : une intégration sécurisée

Les bancs d'essai visent à promouvoir l'intégration dans des centres de formation professionnelle et à proposer une immersion dans l'entreprise et le marché de l'emploi.

Dans notre CFA, les bancs d'essai proposent des situations de travail réelles des secteurs de l'horticulture et de l'aménagement paysager. L'enjeu étant de proposer une immersion de 3 jours dans les métiers du secteur, au travers de différentes situations de travail et afin d'améliorer la connaissance des différents emplois existants. Les bancs d'essai représentent une première expérience concrète dans les métiers auxquels notre CFA forme.

Durant ces journées, le CFA peut répondre aux questions que les candidats peuvent se poser. Le CFA souhaite développer et mettre en œuvre une stratégie de communication cohérente au regard de ses enjeux et qui promeut l'emploi dans les secteurs de l'horticulture et de l'aménagement paysager.

Au travers de ces dispositifs de découverte, les CFA du département de l'Oise veulent valoriser les formations professionnelles et les établissements les proposant sur le territoire. Ils contribuent à la découverte de ce que l'apprentissage est, au travers des situations de travail présentées.

Le Conseil Régional soutien et finance les bancs d'essai et permet aux jeunes et aux personnes éloignées du marché de l'emploi de vivre une première expérience professionnelle.

Les bancs d'essai sont différents d'une journée porte ouverte dans le sens où ce n'est pas l'établissement qui est au cœur du dispositif, mais bien le candidat, à qui il est proposé de devenir acteur de son avenir.

A la fin des 3 jours, le formateur référent rédige un rapport qu'il transmet à toutes les structures qui ont envoyées le public (collège, missions locales...). Ils les informent des résultats que chaque candidat a obtenu et éventuellement de son souhait d'entrer en apprentissage ou dans un programme de formation. Dans ce cas là, un test de positionnement est également planifié pour permettre au candidat d'intégrer une formation dès que possible.

En décidant ces trois jours d'immersion complète, le CFA engage un processus visant à :

- Augmenter le nombre d'apprentis ou les stagiaires adultes qui suivent une formation
- Favoriser une intégration sécurisée en entreprise
- Permettre aux candidats de bénéficier de formations qualifiantes et débouchant sur un emploi

benches: a secure integration

The benches especially aim at promoting the integration into vocational training centers and facilitating the immersion into companies and the job market

In our CFA, the benches propose pedagogical real work situations in landscaping and horticulture sectors. Their strength is to organize these work situations for almost 3 days to get better knowledge of the different jobs. They represent a concrete experience in the sectors that our VCFA proposes

The CFA answers the different questions that the candidates can have about the sectors proposed. It develops and implements a comprehensive strategy to promote apprenticeship and then employment in the landscaping and horticulture sectors.

Through benches, CFA in Oise department wish to emphasize on their sectors and establishments. They help discover what apprenticeship is- by proposing practical work situations and communicating their training paths to the public.

The Regional Council assumes financial responsibility of the practical test rooms and enables school boys and girls but also unqualified people to have access to apprenticeship and a first work experience.

benches are different from a basic open house day in the sense that public is at the heart of action. The candidates to these test rooms are conscious actors of their future.

After the benches, an individual written report is sent either to the headmasters of the territory secondary schools or to the job seekers' employment counsellors.

They inform them of the results that the candidate has obtained and his wish to enter an apprenticeship or training program. A positioning test is thus planned to integrate the candidate into apprenticeship or training path as soon as possible.

By deciding to programme 3 days of complete immersion

The CFA initiated a process that:

- increased its numbers of apprentices or adult trainees who either follow apprenticeship or a qualifying training path
- favoured a secure integration in companies
- allowed its beneficiaries to have employment opportunities while obtaining a qualification